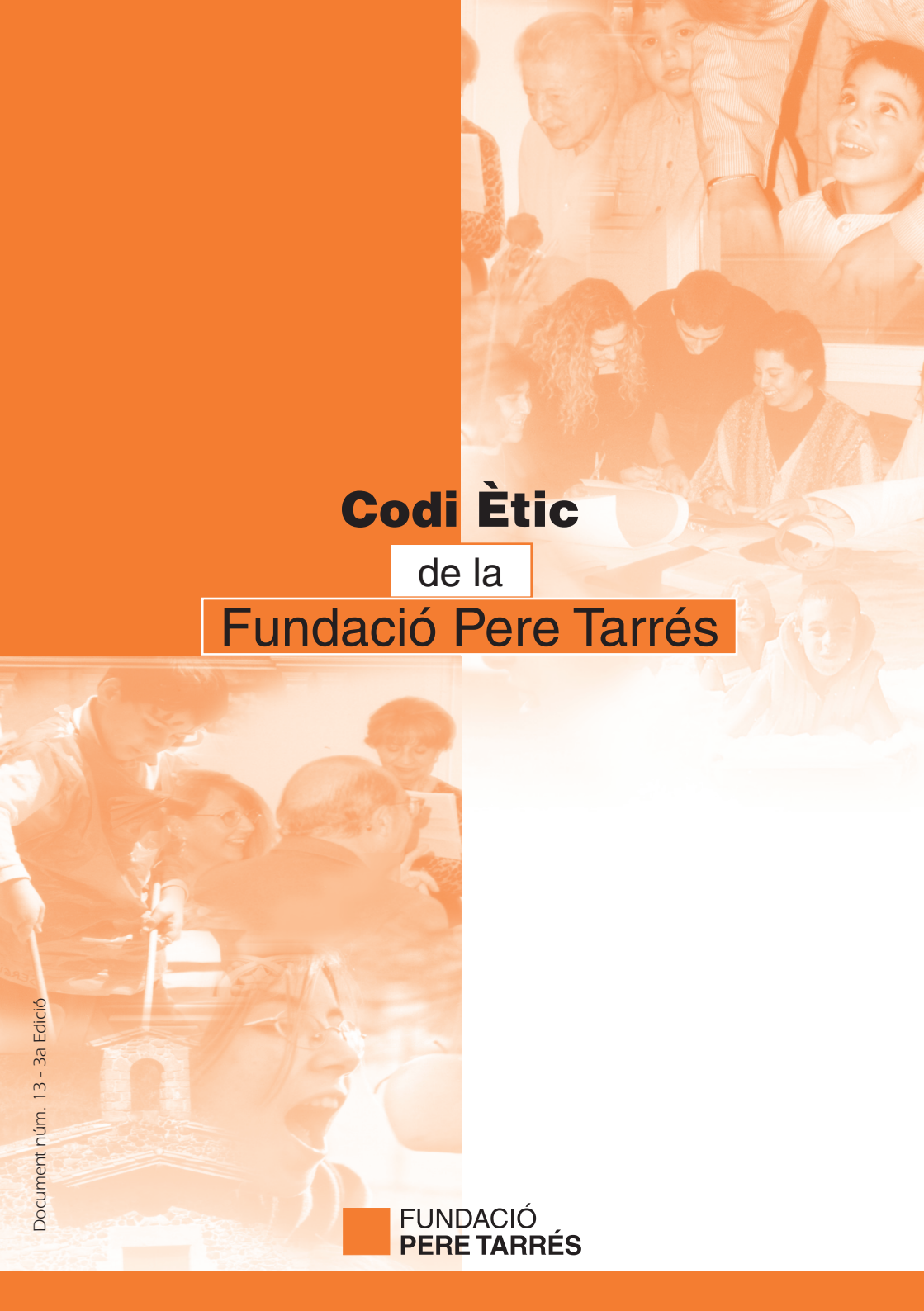


The background of the cover is a collage of several photographs, all tinted in shades of orange. The photos depict various groups of people, including children and adults, engaged in different activities. Some are looking at books or papers, while others are interacting or smiling. The collage is layered, with some images appearing more prominent than others.

Codi Ètic

de la

Fundació Pere Tarrés

Codi Ètic

Fundació Pere Tarrés

Índex

Codi Ètic	7
Definició i justificació	7
Identitat de la Fundació	9
Trets essencials	9
Valors de la Fundació	10
Orientació Ètica	10
Model d'Actuació	11
Principis i Orientacions	11
Principis generals d'actuació	11
Criteris i Orientacions pràctiques	12
D'ordre intern	12
1. El Patronat	12
2. Equips Humans	14
3. Gestió patrimonial, econòmica i financera	16
D'ordre extern	17
4. Col·lectius usuaris i beneficiaris	17
5. Relació amb altres organitzacions socials	18
6. Relació amb entitats públiques i privades	19
7. Relació amb proveïdors	20
Síntesi	22
Annex	24

Codi Ètic

Definició i justificació

Què és?

El Codi Ètic recull la **identitat** de la Fundació Pere Tarrés (FPT), i per tant els seus trets essencials, els seus **valors** i, des d'aquesta fórmula, la seva orientació ètica. Es tracta del **model d'actuació** de l'entitat, que es deriva dels seus principis per fixar criteris i orientacions pràctiques, tant per al funcionament intern de la Fundació com per a la seva activitat externa.

El Codi Ètic és un compromís que assumeix la Fundació sobre l'orientació de la seva intervenció social i que implica el conjunt de l'organització. El Codi Ètic és viu i ha d'evolucionar paral·lelament a l'organització i al seu entorn, permetent-ne la revisió i actualització.

Per què serveix?

La finalitat del Codi Ètic és marcar uns fonaments i unes pautes essencials, que sustentin de forma eficaç la presa de decisions en el si de la Fundació, d'acord amb la seva missió i els seus valors, alhora que fixa criteris per al comportament dels professionals en allò que tingui a veure amb l'entitat.

Des d'aquesta perspectiva, el Codi Ètic pretén ser un instrument que serveixi per a la reflexió, així com per a salvaguardar la identitat i la missió de la Fundació en cada una de les seves actuacions, i davant de diferents contextos i situacions.

Per què és necessari?

La Fundació Pere Tarrés és una organització no lucrativa d'acció social i educativa, fundada a Barcelona l'any 1985, a partir de seccions que compten amb més de 50 anys d'experiència, per tal de promoure l'educació en el lleure, el voluntariat, la millora de la intervenció social i l'enfortiment del teixit associatiu.

La Fundació disposa, des del 2003, d'un Ideari com a explicitació dels valors basats en l'humanisme cristià, que han d'orientar la seva acció. La dimensió de l'organització, les diverses línies d'activitat que porta a terme i la seva consciència de formar part del tercer sector social l'han portat a voler concretar aquests valors en uns criteris d'actuació.

Es tracta d'establir pautes precises que clarifiquin què som i com actuem davant la societat, envers els col·lectius usuaris i beneficiaris de la nostra acció i entre els mateixos membres de la Fundació. Pautes que permetin identificar-nos tant en els objectius i actuacions, com en la forma de procedir i de relacionar-nos amb el nostre entorn.

Així doncs, el Codi Ètic sorgeix de la necessitat de preservar i manifestar socialment la missió i els valors fonamentals de la Fundació, en un entorn social canviant i complex.

Tal com es va expressar al Congrés de Fundacions del 2001, actualment és indispensable possibilitar el coneixement i reconeixement de les fundacions per posar de manifest i potenciar el seu paper com a membres actius i claus en la societat actual. Arran d'aquesta conclusió es va elaborar el Codi ètic per a les Fundacions Catalanes, presentat el 20 d'octubre de 2003. La Fundació Pere Tarrés recull aquesta tasca conjunta, i concreta el Codi Ètic present, en adequació a la seva realitat i missió.

Identitat de la fundació

Trets essencials

La missió

La promoció de la persona des de l'educació, especialment en el lleure, i l'acció social fonamentades en els valors de l'humanisme cristià.

Elements de la missió

- **La promoció de la persona.** Des de l'Ideari de la FPT, la persona és un fi en si mateixa i mai no pot esdevenir un mer mitjà. La missió de la FPT té com a referent final tot allò que contribueixi a la plena realització de la persona en la seva dignitat i en totes les seves dimensions (cif. Ideari, cap 5.1.).
- **L'educació.** L'educació ens ajuda a ser persones en plenitud. És per això que la missió de la FPT s'inscriu en el marc de l'educació. Tota acció de la FPT, sigui formativa, social, cultural..., té una clara dimensió educativa en els mitjans i en les finalitats.
- **L'educació en el lleure.** La importància dels contextos socials i no escolars en la construcció de la personalitat dels joves fa optar la FPT per al lleure com a marc privilegiat per promoure l'educació en valors.
- **L'acció social.** L'acció social amb col·lectius amb necessitats específiques, o amb col·lectius més desfavorits, o la promoció del desenvolupament comunitari només està al servei de la persona i del seu creixement si incorporen la dimensió educativa o es converteixen en àmbits per a una educació en valors.
- **Els valors.** La FPT només entén l'educació com a un conjunt de valors que vertebrin la persona. Els fonaments evangèlics, els principis i els valors que se'n deriven, expressats en l'Ideari de la FPT, expliciten el contingut educatiu d'aquesta missió.
- **Sense ànim de lucre.** El caràcter no lucratiu de la Fundació Pere Tarrés es manifesta fonamentalment en:
 - la seva forma jurídica: fundació
 - el tipus d'organització: benèfic social
 - el sector d'activitat: educatiu, cultural, social
 - els principis que es recullen en el seu Ideari

Valors de la Fundació

Orientació Ètica

La Fundació en la seva acció prioritza:

- La persona –personalisme comunitari.
- L'atenció a les persones en situació d'exclusió.
- La reflexió, el rigor, la responsabilitat, la participació.
- El treball en xarxa des del tercer sector sense afany de lucre.
- La sostenibilitat, l'austeritat.

I ho fa des dels valors de l'humanisme cristià; cercant la pau, l'amor, la llibertat, la justícia, la veritat...

▪ **La Pau.** Entenem el valor de la pau com una forma d'articular sense violència les relacions humanes a diferents nivells –duals, grupals, nacionals, estatals i internacionals– i els conflictes consegüents de la diversitat i pluralitat de les persones, idees i interessos.

Entenem la pau com una construcció progressiva de formes de relació i estructuració social que respectin la llibertat de cada persona i promoguin la justícia per a tots, i en les quals prevalguin els valors ètics sobre els interessos particulars.

▪ **L'Amor.** Manifestat en la gratuïtat de l'acollida, l'estima i el respecte per la dignitat i la forma de ser de cada persona i el servei incondicional als altres; es manifesta també en la solidaritat i en la responsabilitat assumida en la promoció plena de la persona.

▪ **La Llibertat.** Assumint el caràcter lliure de l'ésser humà, la Fundació es compromet a treballar per la llibertat des de la perspectiva social i política, de tal manera que aquest dret fonamental de la persona pugui ser expressat i viscut amb creativitat i responsabilitat, a través d'iniciatives individuals o col·lectives.

▪ **La Justícia.** La dignitat de la persona i els valors assumits per la Fundació ens exigeixen un compromís total amb la justícia, en totes les seves dimensions (social, política i econòmica). Això comporta una actitud inconfornista amb les causes d'exclusió i transgressió dels drets fonamentals de la persona, i una implicació activa en la modificació d'aquesta realitat. Aquest compromís ineludible s'expressa en la nostra opció preferencial pels col·lectius més desfavorits, per aquelles persones que no tenen cobertes les necessitats bàsiques de supervivència, d'educació i de cultura, o sense veu i sense capacitat de participació i decisió en la vida col·lectiva.

▪ **La Veritat.** La Fundació, des del seu fonament cristià, es compromet amb la persona en la recerca de raons que donin ple sentit a la seva existència. Per això, fomentarà una visió esperançadora que recolzi el procés personal de raonament sobre Déu, sobre el món i l'ésser humà.

Model d'actuació

Principis i Orientacions

Els principis generals d'actuació són aquelles directrius en les quals s'ha de basar tota forma de fer i tota activitat de la Fundació Pere Tarrés. Aquests principis s'han d'observar transversalment, en tots els àmbits d'actuació i funcionament. La seva aplicació posa de manifest la identitat i els valors de la Fundació en el desenvolupament de la seva activitat diària: és el reflex quotidià i veraç de la seva raó i forma de ser.

En el present Codi Ètic es recullen aquests principis generals i s'estableix una sèrie de criteris que es concreten en orientacions pràctiques que asseguren la seva aplicació efectiva en cada àmbit concret.

Principis generals d'actuació

La Fundació Pere Tarrés vol ser una entitat catalana de referència, amb projecció estatal i internacional, amb una forta incidència educativa i social, fruit de les seves intervencions directes i del discurs teòrico-pràctic que projecta. Tant la intervenció com la reflexió sobre els seus àmbits d'acció s'inspiren en l'Ideari de la Fundació.

Els principis generals d'actuació de la Fundació són:

- **Prioritzar la promoció de l'educació en el lleure**, especialment des dels centres d'esplai, mantenint l'esperit voluntari i militant d'aquests.
Afavorir l'accés al lleure educatiu de tots els infants, adolescents i joves.
Obrir la Fundació a tota acció educativa i social que es pugui prestar directament o donant suport a altres entitats socials que ho puguin fer.
- **Tenir especial cura de les persones** en qualsevol acció de l'organització i també de les que en formen part com a voluntaris, treballadors o col·laboradors externs. Afavorir el seu desenvolupament personal i professional al servei de la comunitat.
- **Afavorir la reflexió sobre l'educació en el lleure, l'educació i el treball social, així com en la resta d'àmbits d'actuació de la Fundació.** Afavorir també la reflexió d'aquelles qüestions d'interès general i insuficientment ateses per la societat i els governs, sempre d'acord amb l'Ideari de l'entitat. Donar a conèixer aquesta reflexió com a forma de promoció de la persona i de la societat, i com a denúncia, si cal, per afavorir un món més d'acord amb els valors universals que la Fundació fa seus a l'Ideari.
- **Consolidar la Fundació com a centre universitari de referència en l'educació i en el treball social**, així com en la seva formació en l'àmbit

de les humanitats i en l'acció social. **Ser un entitat innovadora** tant pel que fa a la reflexió, els serveis i la formació que ofereix, com pels canals i metodologia que utilitza. Tenir especial cura de **la qualitat com a forma de treball** habitual de la Fundació, així com del rigor, en especial en l'àmbit científic i de recerca. S'entén la tasca investigadora no només com un instrument sinó també com una línia d'actuació estratègica.

- **Prestar un servei a la societat dins la pròpia actuació**, buscant l'autofinançament de l'entitat a partir de la prestació de serveis o de l'aportació privada. Gestionar de forma eficaç i eficient els recursos amb la finalitat d'obtenir el màxim rendiment social. **Fer sostenible la Fundació**, a partir d'una estructura de finançament i patrimonial que permeti actuar amb dignitat i assegurar el manteniment futur de l'entitat. Desenvolupar de forma sòlida serveis que permetin unes condicions laborals adequades.

- **Ser una entitat catalana** que intervé en el camp que li és propi fora de l'àmbit territorial català amb la voluntat de prestar serveis i ser una referència del sector tant a nivell estatal com europeu.

- **Treballar en xarxa** amb la resta d'entitats socials que intervenen en els àmbits propis de la Fundació i, especialment, amb aquelles a les quals es presten serveis o s'estableixen convenis de col·laboració. **Promoure la transversalitat interna**, entre seccions, àmbits, equips i persones, garantint la coherència organitzacional, la generació de sinergies i el creixement de l'organització.

Críteris i Orientacions pràctiques

Els críteris i les orientacions següents són formulats com a guia de bona pràctica en l'actuació de la Fundació, d'acord amb els principis generals establerts. Són pautes concretes per a cada àmbit de la Fundació: d'ordre intern, per a l'organització i funcionament intrainstitucional; i d'ordre extern, per a les relacions i activitat exteriors.

D'ordre intern

1. Patronat

El Patronat de la Fundació Pere Tarrés és el màxim responsable de mantenir la seva missió, així com de governar i administrar el seu patrimoni. La seva actuació i composició hauran de ser considerades d'acord amb els següents críteris:

- **Responsabilitat i compromís.** Els membres del Patronat hauran d'implicar-se personalment i amb actitud de servei i gratuïtat, en benefici de la Fundació i de la seva missió.

- **Competència.** Haurà de complir amb rigor i eficàcia les seves funcions, responnent a les necessitats i objectius de la Fundació.
- **Independència.** Haurà de mantenir la integritat i l'objectivitat en els processos de presa de decisions que se li encomanin.
- **Motivació.** Haurà de transmetre confiança i encoratjar el conjunt de la Fundació, fomentant un clima d'optimisme i seguretat, promovent o estimulants iniciatives, i motivant les persones en la missió de l'organització.

Les orientacions pràctiques que es deriven d'aquests criteris són:

- Els membres del Patronat exerciran el seu càrrec gratuïtament. No manipularan els serveis, recursos i imatge social de la Fundació en benefici dels seus interessos personals, familiars o d'una altra institució (pública o privada) a la qual representin.
- La composició del Patronat respondrà a les necessitats de la Fundació i els seus membres s'anomenaran d'acord amb els seus Estatuts, procurant-ne la renovació per assegurar la independència i la pertinència dels perfils dels seus membres.
- El Patronat donarà compte i raó de forma pública de la seva composició i dels seus mecanismes d'anàlisi i decisió. Les decisions principals i la composició del Patronat i del Consell de Direcció s'informaran a través del Butlletí Intern. Els Directors de les seccions, el President del MCEC i el Director General de la Fundació, que participen habitualment en les reunions de Patronat, podran explicar a qui ho requereixi els mecanismes d'anàlisi en base als quals s'hagi pres qualsevol decisió.
- Els membres del Patronat compliran puntualment i responsable amb les obligacions encomanades al seu càrrec: objectius de treball, representació de l'entitat i assistència a reunions.
- Els membres del Patronat representaran i defensaran sempre l'interès general de la Fundació, avantposant-lo a qualsevol interès personal, sectorial o d'altres entitats.
- Els membres del Patronat, els seus familiars o a través d'empreses pròpies o de familiars només podran prestar serveis remunerats personalment en casos excepcionals i havent-ho aprovat prèviament el Patronat de la Fundació.
- Per evitar que els interessos personals i/o institucionals dels membres del Patronat interfereixin en l'acompliment normal de la seva funció a la Fundació Pere Tarrés, i per assegurar que no hi ha un benefici personal, professional o polític en perjudici de l'entitat, la Fundació

Pere Tarrés disposa d'una política de conflicte d'interessos que estableix el procediment a seguir davant d'una possible situació de conflicte d'interessos (vegeu annex, pàgines 27 a 30).

- El Patronat vetllarà perquè la Direcció i el conjunt de seccions, àmbits, equips i persones que componen la Fundació actuïn d'acord amb el present Codi Ètic.

2. Equips Humans

A la Fundació Pere Tarrés s'integren persones amb distinta vinculació: personal treballador (estable o temporal), voluntariat i col·laboradors externs. Les persones contractades i les voluntàries són un patrimoni i valor de la Fundació, per això la gestió dels recurs humà haurà de seguir els següents criteris:

- **Implicació i identificació.** Totes les persones que componen la Fundació actuaran d'acord amb la missió d'aquesta, assumint, amb la voluntat de servei que l'Ideari de la Fundació preveu, les responsabilitats encomanades.
- **Corresponsabilitat i transversalitat.** Cada membre actuarà, en la mesura del possible, en cooperació i consonància amb la resta de la Fundació, per a la consecució de la seva missió i la garantia dels seus valors.
- **Participació.** La Fundació haurà de preveure i promoure mecanismes de participació de tots els seus membres, possibilitant la informació i els espais de comunicació als diferents nivells (equips, àmbits, seccions, Fundació).
- **Dignificació del treball.** La Fundació vetllarà per millorar, dia a dia, les condicions de treball de tots els seus membres, i procurarà que aquest sigui un espai de creixement personal.

Les orientacions pràctiques que es deriven d'aquests criteris són:

Organització del treball

- La Fundació difondrà la seva missió, Ideari i Codi Ètic, entre el seu personal treballador i voluntari. La integració de les persones dins l'organització de la Fundació es farà efectiva a través de l'acollida, l'atenció personalitzada i la cura del clima intern. A les persones que entrin a treballar en l'estructura de la Fundació se'ls lliurarà un exemplar imprès de l'Ideari i del Codi Ètic, que en qualsevol cas seran públics per al personal a través de la Intranet i per a tothom a través del web.
- L'organització del treball i la gestió dels equips humans estaran marcats per objectius, orientats a la missió i la finalitat de la Fundació, i pels resultats previstos a aconseguir. Els procediments de treball seguiran un control de qualitat que faci prevaldre l'atenció a les persones usuàries i beneficiàries.

- La Fundació propiciarà la participació del personal treballador i voluntari a través d'espais i mecanismes adequats de participació en la presa de decisions. La Fundació establirà els mecanismes oportuns per fer arribar al seu òrgan de govern les propostes del personal treballador i voluntari.

Els caps procuraran explicar sempre les informacions d'interès per a les persones, les orientacions que el seu àmbit i la Fundació preguin: respecte aquestes orientacions i explicacions i respecte el que qualsevol treballador consideri, els caps escoltaran la seva opinió i la trametran als òrgans pertinents de decisió. Regularment s'organitzaran reunions a diferents nivells en què les persones seran informades de la marxa de la Fundació i podran opinar lliurement aportant la seva visió i criteri.

- La Fundació vetllarà per la formació en direcció de personal d'aquells que tinguin persones al seu càrrec i es supervisarà l'acció directiva que portin a terme a través dels seus caps amb la finalitat que, a més de ser eficaços en el treball, respectin sempre els membres dels equips que liderin, prevenint qualsevol intervenció que es pugi considerar un mobbing.

Igualtat d'oportunitats

- Les convocatòries i els criteris de selecció i promoció seran oberts i difosos entre tots els membres de la Fundació. Aquesta vetllarà per garantir la igualtat d'oportunitats en els processos de selecció, promoció i formació. S'establiran programes i accions formatives per als membres dels equips, atenent l'aprenentatge continuat i les necessitats de la Fundació, així com la promoció interna del personal. Les convocatòries de llocs de treball es faran públiques a través de la Intranet i el Butlletí Intern.
- La Fundació promourà especialment la incorporació laboral de persones discapacitades a la seva organització, i vetllarà per a garantir l'accessibilitat dins els espais de treball.

Es procurarà que en cada col·lectiu de la Fundació (escoles bressol, professorat universitari, oficines, etc.) hi hagi el percentatge estipulat legalment de persones amb alguna discapacitat. En la mesura del possible, es compraran els béns i serveis a organitzacions d'economia social que integrin o tinguin per missió específica la inserció de persones amb discapacitats.

- La Fundació incorporarà la perspectiva de gènere en tota la seva actuació. Es promouran mesures de conciliació de la vida familiar i laboral que permetin, a homes i dones, gaudir d'ambdós àmbits personals.

En cap cas es discriminarà per raó de sexe. El departament de Recursos Humans anirà establint polítiques concretes de conciliació de la vida laboral i familiar.

3. Gestió patrimonial, econòmica i financera

La gestió patrimonial, econòmica i financera, com a condició indispensable per a la sostenibilitat de la Fundació, haurà d'ajustar-se als següents criteris:

- **Transparència.** El procés de captació i gestió dels fons haurà de ser públic.
- **Control i ús responsable.** La gestió patrimonial i econòmica haurà de ser concorde amb les finalitats de la Fundació i es portarà a terme un control de les despeses amb l'austeritat pròpia de l'organització i la justa dimensió pressupostària de les activitats.
- **Sostenibilitat.** La gestió dels recursos haurà de ser equilibrada, tenint en compte el rendiment, la prudència i la viabilitat a mig i llarg termini.
- **Concordància.** Totes les activitats dirigides a la captació i aplicació dels fons hauran de ser compatibles amb la missió i l'orientació ètica de la Fundació. En especial, s'haurà de salvaguardar la independència de la Fundació respecte als finançadors.

Les orientacions pràctiques que es deriven d'aquests criteris són:

- Serà públic tant el procés de captació de fons, com la destinació d'aquests per a activitats i projectes. S'hauran de diversificar els esforços en l'obtenció de finançament públic i privat, per a garantir l'estabilitat i la independència de la Fundació.
- Es procurarà conèixer la procedència de les donacions rebudes. No s'acceptaran donacions condicionades que vulnerin la missió o valors de la Fundació, o posin en entredit la seva necessària independència.
- La realització d'activitats econòmiques i la prestació de serveis per part de la Fundació no podran ser mai contràries a la seva missió i valors.
- S'evitaran les relacions econòmiques i contractuals amb activitats contràries als drets humans reconeguts als tractats internacionals o a la missió i valors de la Fundació.
- La gestió dels recursos econòmics i financers s'haurà de portar a terme sense perjudici de les condicions adequades per a les persones usuàries i beneficiàries, així com per a les persones treballadores i voluntàries de la Fundació.
- La distribució de despeses haurà d'estar adequadament dimensionada per a dur a bon terme les activitats i projectes de la Fundació. Es preveuran i es posaran en pràctica mesures de control de la despesa.

Quant a la política d'inversions financeres, aquestes es realitzaran d'acord amb els següents paràmetres:

- La Fundació invertirà els seus excedents de tresoreria en actius financers que responguin als següents principis: seguretat, liquiditat i rendibilitat. Vetllant sempre perquè es produxi l'equilibri necessari entre aquests tres principis, i atenent sempre les condicions de mercat en el moment de la contractació.
- La Fundació diversificarà els riscos corresponents a les seves inversions financeres.
- S'evitarà la realització d'inversions que responguin a un ús merament especulatiu dels recursos financers. No es contemplaran les operacions financeres en el mercat de futurs i opcions o qualsevol altre similar.
- Es promouran, en canvi, les inversions ètiques i socialment responsables. La Fundació incorporarà i farà ús de fons ètics i socials.

Tenint en compte la missió que té la Fundació Pere Tarrés, no pot córrer riscos amb els seus recursos, més aviat escassos i que estan al servei del projecte de l'entitat. Amb tot, les puntes de tresoreria i a través d'entitats solvents, es procurarà invertir en instruments financers ètics i en actius financers que responguin als principis de seguretat, liquiditat i rendibilitat. Les inversions directes de l'entitat es faran d'acord amb els criteris d'aquest Codi Ètic.

- L'òrgan de govern de la Fundació haurà d'actuar amb completa transparència informativa respecte al seguiment de les inversions financeres realitzades.

D'ordre extern

4. Col·lectius usuaris i beneficiaris

Les persones i els col·lectius usuaris i beneficiaris són el subjecte preferencial de tota actuació de la Fundació Pere Tarrés. La relació amb aquests i els serveis prestats per la Fundació han de respondre als següents criteris:

- **Atenció personalitzada.** La Fundació treballarà en benefici i al servei dels col·lectius i de les persones, atenent la seva especificitat i procés individual.
- **Equitat i reciprocitat.** La relació haurà de ser horitzontal, evitant qualsevol forma de paternalisme o discriminació. S'establirà una corresponsabilitat basada en els drets i els deures d'ambdues parts.
- **Garantia de la dignitat i la voluntat de la persona.** Els serveis i les activitats desenvolupades hauran de tenir en compte l'individu o col·lectiu

com a subjectes actius, respectant els drets i decisions de cada persona, sempre i quan no siguin contràries a la missió i valors de la Fundació i als criteris fixats per l'organització a través de la seva jerarquia per a l'execució de qualsevol projecte o treball.

▪ **Transparència.** La base de la relació serà la confiança mútua, per això la Fundació mostrarà amb honestedat i claredat la seva identitat i forma de procedir.

Les orientacions pràctiques que es deriven d'aquests criteris són:

- La Fundació vetllarà per tal que les persones i els col·lectius usuaris i beneficiaris coneguin la seva identitat i missió. La Fundació donarà a conèixer també els seus criteris d'actuació i el procés de decisió en les activitats i projectes.
- La Fundació haurà de conèixer suficientment la identitat, les condicions i les necessitats expressades pels col·lectius usuaris i beneficiaris. En aquest sentit, s'establiran canals i mecanismes de participació d'aquests col·lectius en el desenvolupament de les activitats i projectes.
- La Fundació haurà de valorar l'impacte de les seves activitats i projectes en les persones i els col·lectius, amb la finalitat de millorar els seus serveis i adequar-se al màxim a les seves necessitats.
- S'evitarà qualsevol forma de paternalisme o efectes perniciosos per als col·lectius usuaris i beneficiaris en les seves actuacions. Aquestes hauran de promoure el desenvolupament integral de les persones.
- L'actuació de la Fundació haurà de contemplar els drets fonamentals de la persona i dels col·lectius, i de promoure la seva defensa davant els poders públics. La Fundació promourà els col·lectius més desafavorits de la nostra societat.

5. Relació amb altres organitzacions socials

La Fundació Pere Tarrés es reconeix com a part de tot un moviment de la societat civil, reflectit en el creixement i heterogeneïtat de les entitats del Tercer Sector. La convergència de les finalitats i el caràcter d'aquestes organitzacions farà necessari i ineludible l'establiment de relacions, basades en els següents criteris:

- **Cooperació.** La complexitat de la realitat social exigeix una acció conjunta, que s'haurà de plasmar en projectes comuns i sinergies que permetin un major impacte i aprofitament dels recursos.
- **Diàleg i concertació.** L'entesa mútua i la recerca de respostes a les noves realitats hauran de basar-se en un procés de coneixement i reflexió conjunta, que fructifiqui en posicionaments comuns.

Les orientacions pràctiques que es deriven d'aquests criteris són:

- La Fundació fomentarà el treball en xarxa amb les fundacions, centres d'esplais, escoles i altres organitzacions del Tercer Sector afins, per tal de promoure l'establiment de sinergies i el desenvolupament de projectes comuns, sempre que sigui possible.
- La Fundació participarà activament en plataformes i xarxes afins a la seva finalitat i caràcter, que generi aprenentatge i intercanvi d'experiències.
- Quan les condicions requereixin competir amb altres fundacions o organitzacions del Tercer Sector, o bé adoptar posicionaments contraposats, davant d'entitats públiques, privades i/o l'opinió pública, la Fundació actuarà lleialment als acords de col·laboració establerts amb altres entitats i als compromisos de pertinença a plataformes i xarxes.
- La Fundació treballarà conjuntament pel coneixement i reconeixement del paper social de les entitats socials i educatives del Tercer Sector, en especial de les fundacions, davant les entitats públiques i la societat en general.

6. Relació amb entitats públiques i privades

La Fundació Pere Tarrés treballa conjuntament amb les administracions públiques i entitats privades, reconeixent el deure i el paper indispensable d'aquestes en la millora de la societat.

El seu possible estatus de finançadors de les activitats, projectes i serveis de la Fundació no ha de ser un factor condicionant, que limiti el caràcter equitatiu de les relacions o la seva missió. Respecte a les donacions, es tindrà present allò establert pel Codi Ètic sobre gestió patrimonial, econòmica i financera. Aquesta cooperació respondrà als següents criteris:

- **Transparència.** Les relacions de la Fundació hauran de basar-se en un coneixement i procediment transparent, que evidencii els propòsits de les parts implicades.
- **Autonomia.** La donació de fons o altres contraprestacions no podrà hipotecar la independència de la Fundació.
- **Coordinació.** La recerca de sinergies i la planificació entre els diferents agents de la societat és un requeriment. La Fundació haurà de possibilitar la planificació d'accions conjuntes, amb la finalitat d'obtenir un major impacte i evitar competències infructuoses.
- **Qualitat i innovació.** La Fundació desenvoluparà serveis per a entitats públiques i privades amb rigor i en condicions adequades, per tal de contribuir a l'assoliment de la seva missió.

Les orientacions pràctiques que es deriven d'aquests criteris són:

- El finançament percebut des d'entitats públiques o privades no podrà condicionar, ni anul·lar la missió, els valors i la independència d'actuació i posicionament de la Fundació.
- La Fundació rendirà comptes amb transparència de l'ús dels fons rebuts, així com del desenvolupament i dels resultats de les activitats, projectes i serveis finançats.
- S'establirà una relació estable que possibiliti la col·laboració continuada amb entitats públiques i privades. La Fundació possibilitarà, juntament amb altres fundacions o organitzacions del Tercer Sector, espais de concertació i col·laboració amb les entitats públiques.
- Sota l'òptica del pensament social cristià, la política és entesa com a servei i exercici de la caritat, per tant, la Fundació evitarà tota dependència de partits polítics o grups parapolítics.
- La Fundació establirà acords de col·laboració amb agents socials (universitats, organitzacions sindicals i patronals, mitjans de comunicació, etc.), sempre que aquests acords responguin a la seva missió i no contradiguin els seus valors.
- La Fundació promourà i difondrà la seva missió i valors en els mitjans de comunicació. Així mateix actuarà fermament davant els usos i abusos dels mitjans sobre la dignitat de la persona humana, entesa en els termes del seu Ideari.
- La Fundació realitzarà els esforços humans, materials i econòmics que siguin necessaris i estiguin al seu abast, per a desenvolupar amb qualitat la prestació de serveis a les persones, sola o conjuntament amb entitats públiques i privades.
- S'incorporaran progressivament els recursos tecnològics necessaris per tal de garantir l'adient capacitat innovadora de la Fundació, el correcte desenvolupament d'activitats i projectes, i la solvent prestació de serveis.

7. Relació amb proveïdors

La Fundació Pere Tarrés procurarà, en la mesura del possible, establir relacions amb proveïdors que treballen amb valors més propers als que regeixen la seva activitat. En aquest sentit, es tindran en compte els criteris següents:

- **Objectivitat.** La Fundació haurà de disposar de criteris clars i coneguts per a l'elecció de proveïdors, que s'hauran de revisar periòdicament per

a obtenir les condicions més satisfactòries per a la Fundació i que siguin respectuoses amb la seva missió i valors.

- **Qualitat.** Els proveïdors hauran de garantir a la Fundació un treball amb rigor i en bones condicions per a contribuir al desenvolupament de la seva missió.
- **Independència.** Els òrgans de govern de la Fundació i les persones autoritzades a fer contractacions hauran de mantenir la integritat i l'objectivitat en els processos de subministraments que se'ls encomanin.

Les orientacions pràctiques que es deriven d'aquests criteris són:

- Per a la selecció de proveïdors es valorarà, principalment: qualitat, preu, serveis addicionals i valor social que aporten.
- Es procurarà, dins les ofertes existents en el mercat, triar els serveis i productes d'entitats socials (empreses d'inserció, cooperatives, etc.). La Fundació prioritzarà la compra i ús interns de serveis i productes respectuosos amb el medi ambient, sostenibles, de comerç just i, en conjunt, que tinguin un valor social i cultural.
Els diferents responsables de compres cercaran proveïdors com els apuntats i d'acord amb el document "criteris de compra" a la FPT s'homologaran i s'utilitzaran prioritàriament.
- Per tal de preservar els valors, la imatge i la integritat dels membres de la Fundació, es dissuadirà la pràctica dels "obsequis". En cas que es produixin, es procurarà posar-los a disposició del conjunt de l'organització. Quan existeixin dubtes de què és acceptable en matèria d'"obsequis" i d'hospitalitat, l'oferta haurà de ser declinada, o tractada abans, amb el propi superior jeràrquic.

Els obsequis que puguin arribar per Nadal, en relació amb la funció que una persona faci dins la Fundació, s'utilitzaran en celebracions del conjunt de la Fundació o d'una secció; en cas que no sigui possible, s'adjudicaran per sorteig.

- Si algun dels membres del Patronat, o un familiar directe o que tingui una vinculació com a cònjuge, parella o parentiu fins al segon grau de consanguinitat o afinitat amb alguna persona contractada per la Fundació, fes efectiva una provisió de serveis o productes, aquesta es durà a terme amb la màxima transparència i responsabilitat, essent prèviament aprovada pel mateix Patronat.

Síntesi

Finalment es resumeixen, en forma de decàleg, els elements bàsics del **Codi Ètic de la Fundació Pere Tarrés**, en un discurs en present i en primera persona, per tal de projectar el compromís que s'assumeix sobre l'orientació de la intervenció social de la Fundació, amb la implicació del conjunt de l'organització.

1. La nostra **missió** és promoure la persona des de l'educació, especialment en el lleure i l'acció social fonamentades en els valors de l'evangeli. La dignificació de la persona i la contribució a la construcció d'una societat més humana són els valors motriu de la nostra Fundació.
2. Prioritzem la nostra acció des dels **valors** de l'humanisme cristià, buscant la pau, l'amor, la llibertat, la justícia i la veritat, tots ells recollits en el nostre Ideari, amb la voluntat de treballar per a l'agermanament universal des de la nostra identitat catalana.
3. El nostre principi general d'**actuació** és la voluntat de ser una entitat catalana de referència, amb projecció estatal i internacional, amb una forta incidència educativa i social fruit de les seves intervencions directes i del discurs teòric-pràctic que projecti. Tant la intervenció com la reflexió sobre els seus àmbits d'acció s'inspiren en l'Ideari de la Fundació.
4. La responsabilitat, la reflexió, el rigor, la qualitat, la innovació i la participació són **criteris** transversals que volem incorporar en tots els nostres àmbits d'actuació i funcionament. El treball en xarxa, principalment amb altres entitats sense ànim de lucre, és l'expressió del nostre compromís de transformació social i de l'intercanvi com a font de creixement i enfortiment. La transversalitat interna garanteix coherència i promou sinergies per a l'assoliment de la nostra missió.
5. El **Patronat** és el màxim responsable de mantenir la nostra missió, així com de governar la Fundació i administrar el patrimoni. La seva actuació i composició es consideren d'acord amb criteris de Responsabilitat, Compromís, Competència, Independència i Motivació.
6. **Persones** amb distinta vinculació ens integrem a la Fundació Pere Tarrés, i en som un patrimoni i valor fonamental. Per això, la gestió del recurs humà segueix criteris d'Implicació, Identificació, Corresponsabilitat, Transversalitat, Participació i Dignificació del treball.
7. La gestió del **patrimoni, economia i finançament**, com a condició indispensable per al desenvolupament de la Fundació, s'ajusta a criteris de Transparència, Control i ús responsable dels recursos, Sostenibilitat i Concordància.
8. Les persones i els col·lectius **usuaris i beneficiaris** són el subjecte preferencial de la nostra actuació. La relació amb aquests i els serveis que els prestem responen a criteris d'Atenció personalitzada, Equitat, Reciprocitat, Garantia de la dignitat i voluntat de la persona i Transparència.

-
9. Ens reconeixem com a part de tot un moviment de la societat civil, reflectit en el creixement i l'heterogeneïtat de les entitats socials i educatives del **Tercer Sector**. La convergència de les finalitats i el caràcter de les organitzacions que el componem fa necessària i ineludible l'establiment d'interrelacions basades en criteris de Cooperació, Diàleg i Concertació.
 10. Treballem conjuntament amb les **entitats públiques i privades**, reconeixent el deure i el paper indispensable d'aquestes en la millora de la societat. El seu possible estatus de finançadores de les nostres activitats, projectes i serveis no ha de ser un factor condicionant, que limiti el caràcter equitatiu de les relacions o la nostra missió. Procu-rem, en la mesura del possible, establir relacions amb proveïdors que treballin amb valors més propers als que regeixen la nostra activitat. Per tots aquests motius, aquesta relació es regula segons criteris de Transparència, Autonomia, Coordinació, Objectivitat, Independència, Qualitat i Innovació.

Aprobat pel Patronat de la Fundació Pere Tarrés en la seva reunió del dia 7 d'octubre de 2006 a la casa de colònies Artur Martorell de Calafell.

Annex

Política de Conflicte d'Interessos de la Fundació Pere Tarrés

Article I: Abast del procediment

L'objectiu de la política de conflicte d'interessos és evitar que els interessos personals i/o institucionals dels membres del Patronat interfereixin en l'acompliment normal de la seva funció a la Fundació Pere Tarrés, i assegurar que no hi ha un benefici personal, professional o polític en perjudici de l'entitat.

El conflicte d'interessos es defineix, per tant, com un interès que podria afectar o podria semblar que afecta el judici o la conducta d'algun dels membres de l'òrgan de govern, personal contractat, etc., en perjudici dels interessos de l'entitat.

Aquesta política no pretén prohibir l'existència de relacions entre l'entitat i terceres parts relacionades amb l'òrgan de govern, empleats o altres individus o grups relacionats amb l'organització els interessos del quals puguin coincidir en la realització d'alguna activitat conjunta (dualitat d'interessos i no conflicte).

No obstant això, aquesta política exigeix, davant de la possibilitat d'alguna de les situacions assenyalades, l'obligació de posar el conflicte en coneixement de qui designi aquesta política i que si es decideix que existeix aquest conflicte d'interès, la persona o persones involucrades no participin en el procés de presa de decisions.

Article II: Definició

Llei 4/2008 del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les Persones Jurídiques (Llei d'Associacions i Fundacions Catalanes). Article 312-9. Conflicte d'interessos: "S'equipara a l'interès personal, a l'efecte de percebre l'existència d'un conflicte d'interessos, l'interès de les persones següents:

- a) En el cas que es tracti d'una persona física, el del cònjuge, el d'altres persones amb qui s'estigui especialment vinculat per vincles d'afectivitat, el dels seus parents en línia recta sense limitació i en línia col·lateral fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, i el de les

persones jurídiques en les quals s'exerceixin funcions d'administracions o amb les quals es constitueixi, directament o per mitjà d'una persona interposada, una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

- b) En el cas que es tracti d'una persona jurídica, el dels seus administradors o apoderats, el dels socis de control i el de les entitats que formin amb aquesta una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil”.

Article III: Procediment

1.- Comunicació:

La persona o persones que tinguin coneixement de la possible existència d'un conflicte d'interès propi o d'un altre membre de l'entitat hauran de posar-ho en coneixement del Director General o el President de l'entitat aportant les proves o arguments necessaris per verificar si existeix o si podria semblar que aquest conflicte existís.

2.- Determinació de si existeix o podria semblar que existís un conflicte d'interès:

En reunió de Patronat o Consell de Direcció s'exposarà el cas amb totes les dades possibles i s'escoltarà la persona interessada. Posteriorment, aquesta persona abandonarà la reunió i es discutirà i es decidirà si es considera que existeix o podria semblar que existís aquesta situació de conflicte d'interès.

3.- Procediment a seguir:

Sempre en reunió de l'òrgan de govern (o l'òrgan designat per l'entitat per a les contractacions, compres o qualsevol altre aspecte en què ha sorgit conflicte d'interès).

3.a. La persona interessada realitzarà una presentació exposant les seves raons per a la contractació o l'acord al qual es pretén arribar. Posteriorment, aquesta persona abandonarà la reunió.

3.b. El director general o el president de l'òrgan de govern en qüestió podrà convocar a la reunió una o diverses persones desinteressades per a proposar alternatives a la transacció, la contractació o la situació que fos de l'opció presentada per la persona interessada.

3.c. Posteriorment, l'òrgan de govern haurà de decidir si algunes de les alternatives proposades poden ser igual o més beneficioses que aquella que pugui suposar un conflicte d'interès.

3.d. Si cap de las alternatives proposades millora les condicions de la presentada per la persona interessada s'haurà de decidir per majoria dels membres desinteressats si se segueix endavant amb la contractació o l'acord.

4.- Incompliment de la política de conflicte d'interès:

4.a. Si l'òrgan de govern o comitè designat té coneixement d'un possible incompliment de la política de conflicte d'interès, haurà d'informar el membre sobre les raons per creure que s'ha incomplert aquesta política i permetre a la persona afectada que exposi el seu punt de vista sobre la situació.

4.b. Si, després de tot l'exposat fins ara, l'òrgan de govern o comitè designat decideix que no s'ha seguit el procediment adequat o que no s'ha informat d'un conflicte d'interès, bé sigui real o potencial, es prendran les mesures adequades, que poden arribar a l'expulsió de la persona de l'òrgan de govern o fins i tot a la pèrdua de la condició de soci, en el cas de les associacions o federacions.

Article IV: Arxiu del procés i rendició de comptes

Les actes de les reunions de l'òrgan de govern o del comitè designat hauran de contenir:

- 1.- Els noms de totes les persones que han intervingut des del començament del procés amb un resum de les seves intervencions.
- 2.- Les alternatives estudiades a la transacció o a l'acord des de l'inici del procés amb un resum de les seves intervencions.
- 3.- Les raons per les quals s'ha decidit continuar amb aquesta transacció o acord.
- 4.- L'acord assolit o la votació final.

Article V: Publicitat

Cada membre de l'òrgan de govern i comitès existents a l'entitat, així com qualsevol persona en la qual es delegui alguna capacitat de decisió a l'entitat, haurà de signar un document o carta en què afirmi que:

- 1.- Ha rebut una còpia de la política de conflicte d'interès.
- 2.- Ha llegit i ha comprès la política.
- 3.- Està d'acord amb el compliment d'aquesta política.

Article VI: Revisió periòdica

Anualment, l'òrgan de govern haurà de revisar i emetre un informe que justifiqui que les transaccions, contractacions, acords, etc. realitzats, en els quals s'hagi produït o semblés que es podria produir un conflicte d'interès, encara es justifiquen per les seves condicions beneficioses per a l'entitat en detriment d'altres possibilitats que no suposarien un conflicte d'interès.

Aprovat pel Patronat de la Fundació Pere Tarrés en la seva reunió del dia 30 de novembre de 2010.

Llibrets Fundació Pere Tarrés

1. Estatuts de la Fundació Pere Tarrés, 1a edició, novembre 2005.
2. Ideari de la Fundació Pere Tarrés, 4a edició, abril 2010.
3. Ideario de la Fundación Pere Tarrés, 1ª edición, febrero 2004.
4. Benvinguts a la Fundació Pere Tarrés. Criteris organitzatius dels equips humans, 1a edició, gener 2002.
5. 1er Pla estratègic institucional de la Fundació Pere Tarrés 2001-2005, 1a edició, febrer 2001.
6. Criteris d'ús de l'equipament informàtic de la Fundació Pere Tarrés, 2a edició, gener 2008.
7. Protocol de signatures i criteris de compres de la Fundació Pere Tarrés, 2a edició, gener 2008.
8. Descentralització de les funcions transversals, 1a edició, juny 2002.
9. Principis generals sobre els equips humans, i criteris per als responsables d'equips humans de la Fundació Pere Tarrés, 2a edició, febrer 2004.
10. Pla de mitjans de la Fundació Pere Tarrés, 1a edició, desembre 2006.
11. Manual de comunicació en situació de crisi de la Fundació Pere Tarrés, 1a edició, febrer 2007.
12. 2on Pla estratègic institucional de la Fundació Pere Tarrés, 2003 - 2006, 1a edició, novembre 2003.
13. Codi ètic de la Fundació Pere Tarrés, 3a edició, gener 2011.
14. Criteris sobre formació interna de la Fundació Pere Tarrés, 1a edició, febrer 2006.
15. Manual d'estil de la Fundació Pere Tarrés, 2a edició, octubre 2000.
16. 3r Pla estratègic institucional de la Fundació Pere Tarrés, 2a edició, novembre 2007.
17. Pla director de recerca de la Fundació Pere Tarrés, 1a edició, abril 2008.
18. Pla d'acció a partir de l'estudi de marca de la Fundació Pere Tarrés, 1a edició, desembre 2009.
19. Voluntat d'acció social de la Fundació Pere Tarres, 1a edició, abril 2010.
20. Ser i fer de cap a la Fundació Pere Tarres, 1a edició, maig 2010.



Numància, 149-151
08029 Barcelona
Tel. 93 410 16 02
Fax 93 419 62 68
fundacio@peretarres.org
www.peretarres.org



**FUNDACIÓ
PERE TARRÉS**