

ALTRES DISPOSICIONS**DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL**

Resolució EMT/573/2026, de 23 de febrer, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, relatiu a nous complements salarials (codi de conveni núm. 79002295012003)

Vist el text de l'Acord Parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (Codi de conveni núm. 79002295012003), relatiu a nous complements salarials, havent estat subscrit en data 30 de gener de 2026, per la part empresarial pels representants de la Confederació Patronal del Tercer Sector Social de Catalunya (La Confederació), l'Associació Catalana d'Empreses del Lleure i la Cultura (ACELLEC) i l'Associació de Cases de Colònies i Albergs de Catalunya (ACCAC), i per la part social pels representants de les Federacions d'Educació i Serveis a la Ciutadania de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (FE-CCOO i FSC-CCOO), la Federació de Serveis, Mobilitat i Consum d'UGT de Catalunya i la Federació d'Ensenyament d'USOC, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius i acords col·lectius de treball; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acord Parcial esmentat en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a les parts signants.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 23 de febrer de 2026

Núria Gilgado Barbadilla

Directora general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya

Data: 30 de gener de 2026

Lloc: Barcelona

CVE-DOGC-A-26061070-2026

Reunits

D'una part, en representació de la part empresarial:

Sra. Àngels Roca Jiménez, en nom i representació de l'Acellec

Sr. Jordi Román Soto, en nom i representació de La Confederació

Sr. Pedro de Haro Henche, en nom i representació de l'ACCAC

De l'altra, en representació de la part sindical:

Sr. Eduardo Núñez, en nom i representació de la Federació d'Educació de CCOO

Sra. Débora Pérez, en nom i representació de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO

Sr. Sergi Valverde, en nom i representació de la Federació de Serveis, Mobilitat i Consum d'UGT de Catalunya

Sr. Enric Gallego, en nom i representació de la Federació d'Ensenyament d'USOC

Manifesten

Que, en el marc de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, les parts reconeixen la necessitat de modificar parcialment el text vigent per adaptar-lo a noves realitats del sector.

Que, amb aquest objectiu, han assolit un acord parcial que incorpora al Conveni nous complements salarials en l'àmbit del lleure sociocultural.

Que les parts es comprometen a continuar les negociacions per assolir un acord global que compregui la totalitat dels continguts del Conveni.

En virtut del que s'ha exposat, les parts

Acorden

La modificació parcial del Conveni col·lectiu en els termes següents:

1. S'incorpora al conveni el Complement de grans equipaments amb el text següent:

Complement de grans equipaments

En els equipaments que comptin amb serveis d'atenció al públic a museus, monuments i espais arqueològics visitables i serveis de mediació i d'interpretació del patrimoni cultural i natural (àmbit funcional de l'article 2.b. d'aquest Conveni), dintre el Grup professional III del lleure sociocultural i serveis de cultura de proximitat on, d'acord amb les estadístiques oficials publicades, el nombre d'usuaris/participants superi anualment les 500.000, les 400.000 o les 300.000 persones per any, s'aplicarà un complement d'acord amb els següents percentatges sobre el salari base:

500.000 visitants 5%

400.000 visitants 4%

300.000 visitants 3%

La fixació del percentatge del complement es farà d'acord amb les dades oficials del darrer any comptabilitzat i publicat als informes anuals dels organismes competents. En el moment de publicació d'aquest Acord i fins que no hi hagi canvis seran considerades les dades publicades pel Departament de Cultura de la Generalitat als llistats de "Visitants dels museus registrats de Catalunya", "Visitants de les col·leccions obertes al públic de Catalunya" o "Recompte de visitants dels equipaments patrimonials de Catalunya (OPPCC)".

En cas que algun equipament afectat per l'aplicació del present complement no es trobés inclòs als informes

CVE-DOGC-A-26061070-2026

anuals esmentats, o en el cas que no es disposi de dades publicades actualitzades pels organismes competents en la matèria, es procedirà a recavar les dades a través de la institució titular de l'equipament, pública o privada.

Aquest complement només es percebrà durant el temps que el la persona treballadora ocupi una posició en un equipament que reuneixi aquestes característiques. En el cas que una persona treballadora presti serveis en diversos equipaments, rebrà aquest complement en proporció al percentatge de jornada que estigui destinada a un gran equipament, excepte en els supòsits de reducció de jornada per cura de menor o de familiar, on s'abonarà el complement corresponent a la jornada realitzada abans de la situació de reducció.

Aquest complement tindrà la consideració de no compensable i no absorbible, i es mantindrà per a les persones treballadores que els sigui d'aplicació, des de l'inici, per al període de duració dels corresponents Plecs i contractes, independentment de les variacions que puguin experimentar en el nombre de visitants registrats, tant a l'alça com a la baixa.

El complement de grans equipaments culturals s'aplicarà a totes aquelles licitacions publicades i contractes que comencin a partir de l'1 de setembre de 2027 i amb caràcter general a setembre de 2028, sempre i quant es donin els requisits anteriorment descrits.

2. S'incorpora al conveni el complement d'idiomes per a l'àmbit dels serveis de lleure sociocultural amb el següent text:

Complement d'idiomes

Aquelles persones treballadores que ocupin llocs de treball en els quals pugui ser requerit com a mínim el nivell B1 de coneixement d'un o més idiomes (excloent les llengües cooficials de Catalunya), i exclusivament quan aquest coneixement es posi en pràctica de manera efectiva i limitat al marc de l'activitat per la persona treballadora d'acord amb les modalitats i disposicions previstes en aquest article, i segons la petició expressa que faci l'empresa per a la correcta execució de les tasques encomanades, percebran un complement d'idiomes.

Aquest complement s'abonarà segons les dues modalitats següents:

Modalitat A: complement de lloc de treball (Ús Permanent)

1. Definició: aquesta modalitat s'aplicarà quan l'ús de l'idioma amb el nivell requerit sigui un requisit estructural, constant i inherent a les funcions ordinàries del lloc de treball.
2. Naturalesa: tindrà la consideració de complement de lloc de treball no consolidable. Es percebrà únicament mentre la persona treballadora ocupi efectivament un lloc amb aquestes característiques.
3. Quantia: l'import es fixa en un 4% del salari base establert en el Conveni per al primer idioma requerit. En cas que es requereixin més d'un idioma, s'abonarà un 1% addicional del salari base per cada idioma addicional exigint.
4. Meritació: el complement s'abonarà mensualment, en proporció a la jornada contractada. En cas que una persona treballadora presti serveis en diversos llocs, rebrà aquest complement en proporció a la jornada destinada a tasques que requereixin l'ús de l'idioma.

La percepció del complement d'idiomes en situacions de suspensió o interrupció del contracte de treball es regirà per les normes següents, sempre que la persona treballadora estigüés percebent-lo de manera efectiva i regular immediatament abans de l'inici de tals situacions:

- a) Incapacitat temporal (IT): en situació d'Incapacitat Temporal, la quantia del complement d'idiomes formarà part del complement d'empresa que estableix aquest Conveni per a aquesta contingència.
- b) Vacances: durant el període de vacances anuals, la persona treballadora percebrà la seva retribució normal o mitjana, la qual inclourà la part corresponent a aquest complement, garantint que no hi hagi una minva econòmica respecte a un període de treball efectiu.
- c) Permisos retribuïts: durant els permisos retribuïts establerts legalment o convencionalment, es mantindrà la percepció íntegra del complement.
- d) Pagues extraordinàries: la quantia percebuda pel complement d'idiomes, s'integrarà en la base de càlcul per a l'abonament de les gratificacions extraordinàries.

Modalitat B: Complement de tasca específica (Ús puntual)

CVE-DOGC-A-26061070-2026

1. Definició: aquesta modalitat s'aplicarà quan l'ús de l'idioma sigui requerit per a la realització d'activitats concretes i de durada determinada.
2. Naturalesa: tindrà la consideració de complement d'activitat no consolidable. Es percebrà exclusivament per les hores efectives de treball en què es realitzi la tasca que requereix l'ús de l'idioma.
3. Quantia i càlcul: per cada hora de treball efectiu que requereixi l'ús de l'idioma, es percebrà un import equivalent al 4% del salari/hora corresponent. En cas que es requereixin més d'un idioma per a la mateixa tasca, s'abonarà un 1% adicional del salari/hora per cada idioma adicional.
4. Meritació: l'import s'abonarà a la nòmina del mes corresponent. L'empresa portarà un registre de les hores realitzades sota aquesta modalitat.

Disposicions comunes a ambdues modalitats

1. Concreció i requeriment del complement: la percepció d'aquest complement està supeditada, en tot cas, a l'exigència explícita i per escrit de l'empresa per a l'ús de l'idioma en el lloc de treball o tasca específica, en el moment de la contractació o amb caràcter posterior. L'aplicació d'aquest complement estarà motivada per les necessitats internes de l'empresa o pels requeriments específics efectuats per un client públic o privat.
2. Nivell i acreditació: els nivells d'idiomes fan referència al Marc Europeu Comú de Referència (MECR). La persona treballadora haurà d'acreditar els seus coneixements mitjançant documentació oficial o, si no en disposa, mitjançant les proves que estableixi l'empresa. Per als idiomes que no vinguin referenciats al MECR es prendrà com a referència les mateixes competències lingüístiques detallades en aquest marc.
3. Formació: el Capítol 10 del Conveni col·lectiu contemplarà plans de formació per garantir l'adaptació als coneixements d'idiomes requerits.
4. Absorció i compensació: a l'entrada en vigor del present complement, si ja s'estigués abonant mitjançant una altra retribució de la mateixa naturalesa, es podrà fer ús dels mecanismes d'absorció i compensació, garantint que el total percebut no sigui inferior a l'import que resultaria de l'aplicació estricta d'aquest complement.
5. Caràcter del complement: aquest complement tindrà la consideració de no compensable i no absorbible, excepte en el supòsit previst al paràgraf anterior.
6. Subrogació: en els processos de subrogació, les empreses sortints facilitaran a les entrants les acreditacions de les persones treballadores. En els processos de licitació, l'adscripció de personal amb nivell d'idiomes com a mínim de B1 de llengua, excloses les cooficials de Catalunya, no podrà ser considerat com a millora en els criteris d'adjudicació.
7. Entrada en vigor: aquest complement serà d'aplicació obligatòria per a les persones treballadores del Grup III.b del present Conveni a partir de l'1 de setembre de 2028.

Els signants del Conveni es comprometen a vigilar, a través de la Comissió Paritària i de la Comissió Negociadora quan s'escaigui, que els contractes i licitacions públics i/o privats assumeixin de manera real i efectiva l'aplicació d'aquests complements.

El complement d'idiomes acordat s'aplicarà únicament en l'àmbit dels serveis de lleure sociocultural.

Les sis organitzacions que formen part d'aquesta mesa de negociació ratificaran els acords d'aquesta acta pels respectius procediments interns i facultaran una persona per cada organització per a la firma de l'Acord Parcial del Conveni que posteriorment es registrarà formalment.

Es faculta al Sr. Jordi Roman Soto a tramitar la publicació del present Acord Parcial a través del REGCON.

(26.061.070)