

Reflexions i comentaris de l'Espai Compartir

VILANOVA I LA GELTRÚ | 11 i 12 de maig de 2019

Introducció

L'11 i 12 de maig vam celebrar a Vilanova i la Geltrú la Trobada de Monitors/es del MCECC. Sota el Lema "SOM CLAU" vam viure un cap de setmana molt intens reflexionant sobre la importància de l'equip de monitors i monitores. L'equip de monitors i monitores és la clau de l'èxit de qualsevol activitat d'educació en lleure. Moltes vegades ens fixem en les característiques individuals que ha de tenir cada membre de l'equip i oblidem la importància del conjunt. Un equip s'ha de complementar, un equip ha de saber treballar en equip (sembla obvi, però no sempre és fàcil), un equip ha de ser divers, un equip ha d'evolucionar, un equip ha de créixer... en equip, #SOMCLAU per la tasca educativa que desenvolupem. A continuació us deixem alguna de les reflexions recollides durant el cap de setmana en les diferents activitat que es van dur a terme.

🔑 Rols dins d'un equip de monitors i monitores

Dins un equip de monitors i monitores, és inevitable que cadascú agafi un rol una mica diferenciat de la resta. Aquests rols venen condicionats, en gran mesura, per la personalitat de cadascú, però l'entorn també hi pot jugar un paper important. Dins un equip ens agrada sentir-nos còmodes, però també volem sentir-nos útils i valorats. Això fa que puguem canviar de rol en funció de la situació per adaptar-nos i treure'n el millor profit. Siguem conscients que aquests rols són intercanviables, perquè el més important és que les actituds dels diferents membres de l'equip es complementin, deixant en segon terme qui agafa cada rol. De fet, és positiu no acomodar-se en un rol, perquè d'aquesta manera creixem com a persones, deixem espai als altres i esdevenim un molt bon exemple per als infants. Perquè no oblidem que són precisament ells i elles qui veuen aquests rols i intenten treure'n profit a la mínima que poden. Tinguem la responsabilitat per adoptar rols que siguin positius per l'equip i la confiança necessària per fer saber quan aquests no ho són tant. Entre tots i totes fem que cadascú sumi! Hi ha qui dona grans idees per crear les activitats, qui sempre està pendent del material, qui li agrada el contacte amb les famílies, qui té més confiança amb els infants... I tu, qui ets?

🔑 Visibilitat

L'esplai es pot entendre de maneres molt diferents, i sovint el nostre entorn fora l'esplai no acaba d'entendre el nostre compromís. Tots hem sentit algun cop la mítica frase: «Com? Ets monitor i no cobres diners?» Doncs sí! I ens agrada! No ho fem pels diners, ho fem pels infants que acudeixen als nostres centres. Som educadors i educadores en el lleure, i fem una tasca educativa molt important amb els infants: transmetem valors, eduquem hàbits, actituds,... i és per això que tot allò que fem és un model de referència per als infants i joves. Les famílies confien en nosaltres i porten als seus fills als nostres centres d'esplai. És important tenir present que com a monitors i monitores representem una entitat, i tot el que fem ho fem en nom de l'esplai i som responsables del que fem. És per això que és important tenir un contacte directe i constant amb les famílies: per demostrar la nostra implicació i el nostre interès amb els infants i amb la tasca educativa que realitzem. Les famílies s'obren a tu, com a monitor o monitora, com a persona educadora per proximitat, i això és enriquidor per ambdues parts. Així doncs, també és important saber integrar a les famílies en la tasca educativa, així som molt més referents i enriqueim la tasca de representació de l'esplai com a espai educatiu. De cara als infants, podem tenir diverses implicacions, però hem de ser conscients que som referents, i hem de predicar amb l'exemple. És important posar uns límits amb els infants i ser uns bons referents. Cal que posem filtres, i mostrem allò que és bo, positiu i enriquidor per als infants. I vigilem, ja que si som incoherents, els nostres actes ens poden desautoritzar i perdrem credibilitat davant de famílies i infants..

🔑 Intergeneracionalitat

Una de les peces clau per al millor desenvolupament d'un equip de monitors i monitores és que sigui variat en edat i experiència. L'objectiu de l'esplai és educar en el lleure a totes les generacions futures, per assegurar que aquestes treballin per millorar el món i per aquest motiu ens hem d'assegurar que l'equip sigui el més ric i fort possible. Compartir equip amb monitores i monitors amb més recorregut pot aportar coneixements, experiències, tant bones com dolentes, serenitat, dinàmiques positives, consells... entre d'altres. També ajuden persones com elles a l'equip, amb més rodatge, ja que et permeten assolir figures de més responsabilitat a més de les seves funcions habituals. Cal també ser conscients de la importància dels i les més joves a l'equip. Els joves aporten molts valors com la innovació, l'energia, la motivació, la regeneració, l'actualització seguint les necessitats del moment, més proximitat amb infants i una llarga llista que es podria seguir fent. Com en molts dels aspectes de la nostra vida un bon equilibri és la solució òptima: tenir un equip potent i enèrgic però que sàpiga actuar amb seny i acompanyat per persones que ja hagin caminat aquells passos, persones amb ganes de modernitzar els nostres esplais amb gent que sàpiga preservar els valors fonamentals i l'essència del que fem, gent que valori la capacitat de creació amb gent que respecti maneres de fer ja establertes. Aquesta barreja d'edats és la que ens permet també ajudar a fer uns relleus més senzills, un acompanyament en l'aprenentatge que fem com a monitors i monitores. Aquest camí de creixement és bo fer-lo acompanyat de gent amb una motxilla més carregada que la nostra fins al punt en què serem nosaltres qui haurem de treure coses de la nostra per poder anar repartint als que venen darrera nostre.