

Polítiques de recursos humans

Igualtat, diversitat i inclusió

La Fundació Pere Tarrés vol amb el Pla d'Igualtat i Conciliació (PIC) incidir en una forma de treballar que permeti estratègies que ajudin a establir un conjunt d'objectius concretats a curt, mig i llarg termini i que paral·lelament aconseguixi augmentar la participació activa de les dones i altres col·lectius com els discapacitats o persones en risc d'exclusió social, en tots els àmbits de la Fundació.

Durant l'any 2018 s'ha treballat en l'elaboració d'una proposta de renovació del Pla d'Igualtat i Conciliació (PIC) 2013-2017 i s'han establert quatre grans línies d'actuació les quals es desglossen en 7 objectius i 30 mesures d'actuació.

L'equip avaluador encarregat de fer-ho ha estat paritari i s'ha acordat que algunes línies d'actuació, objectius i mesures es mantinguin pel bon resultat obtingut, també s'han afegit algunes de noves més relacionades amb col·lectius com els discapacitats o persones en risc d'exclusió social, incloent més transversalment en la comunicació.

Desenvolupament i formació

Durant el 2018 hem apostat per potenciar el desenvolupament dels nostres col·laboradors/es, i per aquest motiu es va ampliar la oferta formativa al Pla de Formació Intern. Durant el 2018 s'han ofert 3.927 places de formació i 4.743 hores, que va facilitar una major especialització de les persones participants en el seu lloc de treball. El nivell de satisfacció ha sigut d'un 3,6 sobre 4.

S'han continuat oferint formacions en format e-learning per tal de facilitar la participació a les accions formatives a col·lectius dispersos geogràficament i paral·lelament per ajudar a desenvolupar les seves competències digitals.

Prevenició de riscos laborals

S'ha elaborat un procediment amb la finalitat d'adoptar les mesures per prevenir i detectar l'assetjament per motius d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere així com garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Els subsidis de protecció a la maternitat han augmentat fins a 50 treballadores aquest 2018 gairebé un 10% més que l'any anterior.

La valoració del sistema de gestió integrada ha augmentat a les escoles bressol i s'ha mantingut a les cases de colònies, el que significa que cada cop la prevenició de riscos laborals està més implantada i forma part del dia a dia dels centres.

Els simulacres realitzats en tots els centres gestionats per la Fundació Pere Tarrés han estat molt positius el que significa que els equips han desenvolupat amb molta responsabilitat les seves funcions.