

Políticas de recursos humanos

Igualdad, diversidad e inclusión

La Fundación Pere Tarrés quiere con el Plan de Igualdad y Conciliación (PIC) incidir en una forma de trabajar que permita estrategias que ayuden a establecer un conjunto de objetivos concretados a corto, medio y largo plazo y que paralelamente consiga aumentar la participación activa de las mujeres y otros colectivos como los discapacitados o personas en riesgo de exclusión social, en todos los ámbitos de la Fundación.

Durante el año 2018 se ha trabajado en la elaboración de una propuesta de renovación del Plan de Igualdad y Conciliación (PIC) 2013-2017 y se han establecido cuatro grandes líneas de actuación las cuales se desglosan en 7 objetivos y 30 medidas de actuación.

El equipo evaluador encargado de hacerlo ha sido paritario y se ha acordado que algunas líneas de actuación, objetivos y medidas se mantengan por el buen resultado obtenido, también se han añadido algunas nuevas más relacionadas con colectivos como los discapacitados o personas en riesgo de exclusión social, incluyendo más transversalmente en la comunicación.

Desarrollo y formación

Durante el 2018 hemos apostado por potenciar el desarrollo de nuestros colaboradores/as, y por este motivo es amplió la oferta formativa en el Plan de Formación Interna. Durante el 2018 se han ofrecido 3.927 plazas de formación y 4.743 horas, que facilitó una mayor especialización de las personas participantes en su puesto de trabajo. El nivel de satisfacción ha sido de un 3,6 sobre 4.

Se han continuado ofreciendo formaciones en formato e-learning para facilitar la participación en las acciones formativas a colectivos dispersos geográficamente y paralelamente para ayudar a desarrolla sus competencias digitales.

Prevención de riesgos laborales

Se ha elaborado un procedimiento con la finalidad de adoptar las medidas para prevenir y detectar el acoso por motivos de orientación sexual, identidad o expresión de género así como garantizar los derechos de lesbianas, gais, bisexuales, transgéneros e intersexuales y para erradicar la homofobia, la bifobia y la transfobia.

Los subsidios de protección a la maternidad han aumentado hasta 50 trabajadoras este 2018, casi un 10% más que el año anterior.

La valoración del sistema de gestión integrada ha aumentado en las guarderías y se ha mantenido en las casas de colonias, lo que significa que cada vez la prevención de riesgos laborales está más implantada y forma parte del día a día de los centros.

Los simulacros realizados en todos los centros gestionados por la Fundación Pere Tarrés han sido muy positivos, lo que significa que los equipos han desarrollado con mucha responsabilidad sus funciones.