

INFORME DE GOVERN CORPORATIU

ANY 2024

Índex

1. Orígens	3
2. Estructura del Patronat.....	3
2.1. Membres que formen part del Patronat l'any 2024	4
2.2. Membres del Patronat que han cessat en el càrrec l'any 2024	4
1.1. Breu perfil professional dels membres del Patronat	5
1.2. Sistema d'elecció dels membres del Patronat.....	6
1.3. Composició de gènere	6
1.4. Sinèrgies i comissions de treball	7
1.5. Altres òrgans de participació	7
2. Funcionament del Patronat (reunions i acords)	8
2.1. Reunions mantingudes i principals acords del Patronat	9
3. Relacions del Patronat amb la direcció executiva.....	11
4. Sistemes de gestió i control del risc.....	11
5. conflicte d'interessos i autocontractació.....	11

1. Orígens

La Fundació Pere Tarrés és una entitat no lucrativa d'acció social i educativa que va **iniciar la seva activitat l'any 1957** en el marc de Càritas amb la finalitat de promoure l'educació en el lleure d'infants i adolescents.

Es va constituir formalment el 22 de juny de 1987 com a Fundació pia autònoma de l'Església de l'Arxidiòcesi de Barcelona amb el nom de "Institut Pere Tarrés d'Educació en l'Esplai" i es va protocol·litzar la seva fundació davant el Notari de Barcelona Lorenzo Valverde Galán. La xifra de la **dotació fundacional** va ser d'un milió de pessetes.

Els primer Patronat va estar format per: Miguel Miranda i Pérez (President), Mn. Antoni Verdura i Roger (Secretari), Jordi Costa i Mosella, Carmina Gómez i Pérez, Xavier Puigdollers i Noblom, Josep-Lluís Cleries i Mn. Manuel Valls i Serra. Els fundadors no es van reservar cap dret.

Registrada l'any 1987 amb el núm. registre: 000115 (abans 40SE/F) del Registro de Entidades Religiosas del Ministerio de Justicia.

L'any 1995 es va modificar la seva denominació pel nom actual "**Fundació Pia Autònoma Institut Pere Tarrés d'Educació en l'Esplai (Fundació Pere Tarrés)**".

La darrera modificació d'Estatuts va ser aprovada en data **30 de maig de 2024** i va ser inscrita formalment en el Registro de Entidades Religiosas com a Fundació pia autònoma amb **personalitat jurídica privada**, a l'empara de les disposicions canòniques vigents, de *caràcter beneficosocial i beneficodocent*.

2. Estructura del Patronat

La Fundació és regeix per un Patronat compost per dotze patrons representatius de sectors o estaments relacionats amb la finalitat de la Fundació i amb la seva missió i Ideari.

El consiliari general, d'acord amb l'article 13 dels Estatuts, també forma part del Patronat amb veu i vot.

El Patronat té plenitud de facultats per al govern, direcció i administració de la Fundació, si bé sempre actuarà subjecte a la normativa canònica que li és d'aplicació.

L'any 2024 varen compondre el Patronat els patrons i patrones que es relacionen en l'apartat 2.1. entre ells una Presidenta, un Vicepresident, un Secretari, una Vicesecretaria, un Consiliari i 7 vocals.

2.1. Membres que formen part del Patronat l'any 2024

En les reunions de Patronat celebrades l'any 2024 es ratifiquen els nomenaments atorgats pel Cardenal-Arquebisbe de Barcelona Mons. Joan Josep Omella i Omella, de nous membres que s'incorporen al Patronat, quedant format per les següents persones i càrrecs

Nom i cognoms	Càrrec al Patronat
Nuria Basi i Moré	Presidenta
Oriol Pinya i Salomó	Vicepresident
Anna Sansalvadó i Alsina	Vicesecretaria
Pare Josep F. Mària Serrano, SJ	Consiliari
Constantí Serrallonga i Tintoré	Vocal
Mauricio Canals i Ramoneda	Vocal
Miguel Vidal-Quadras i Trias de Bes	Vocal
Gisela Valderrama i Lombarte	Vocal
Inés de Caralt i Casanova	Vocal
Francesc Figueras i Gudàs	Vocal
Salvador Busquets i Vila	Vocal
Marta Ventura i Arasanç	Vocal

Els nomenaments de Patronat **es troben legalment inscrits** mitjançant acta notarial enviada al **Registro de Entidades Religiosas de la Subdirección General de Libertad Religiosa**.

SECRETARI – NO PATRÓ

El **21 de març de 2024**, el Cardenal Arquebisbe de Barcelona Mons. Joan Josep Omella i Omella, de conformitat amb l'article 14 dels Estatuts va nomenar el **Sr. Ignacio Toda i Jiménez**, lletrat en exercici, com a secretari no patró per assessorar el Patronat, aixecar acta de les sessions del Patronat i certificar els acords adoptats. Càrrec que té una vigència de 5 anys.

2.2. Membres del Patronat que han cessat en el càrrec l'any 2024

Nom i cognoms	Càrrec al Patronat
Pare Jordi Lleixà, SDB	Vocal
Ernesto Moreno i Caballero	Vocal

1.1. Breu perfil professional dels membres del Patronat

Sra. Nuria Basi i Moré – Presidenta

Llicenciada en Ciències Biològiques per la Universitat de Barcelona. Presidenta d'Armand Basi, S.L. Membre del consell d'administració de la Cambra de Comerç francesa de Barcelona i vinculada amb moltes organitzacions socials.

Sr. Oriol Pinya i Salomó – Vicepresident

Llicenciat en Administració i Direcció d'Empreses per ESADE. Màster en Administració d'Empreses per Harvard Business School. Empresari. Soci fundador d'Abac Capital, vicepresident de Barcelona Global i FemCat. Caixa de Barcelona, Banc de Crèdit Agrícola, BBVA. Molt vinculat al món cultural català.

Sra. Anna Sansalvadó i Alsina– Vicesecretaria.

Llicenciada en Ciències Econòmiques i Empresariales per la Universitat Autònoma de Barcelona. Postgrau de direcció de ONL de la Universitat Ramon Llull. Compta amb una àmplia experiència en sectors, projectes i entorns organitzacionals.

Pare Josep F. Mària Serrano, SJ – Consiliari

Sacerdot de la Companyia de Jesús. Doctor en Economia (UB). Llicenciat en Teologia (FTC). Professor de Responsabilitat Social Corporativa i Anàlisi Social.

P. Jordi Lleixà i Jané, SDB - Vocal

Sacerdot Salesià. Llicenciat en Ciències Físiques i en Ciències Eclesiàstiques. Membre del Consell Inspectorial i Delegat Inspectorial de pastoral juvenil

Sr. Constantí Serrallonga i Tintoré – Vocal

Llicenciat en Ciències Econòmiques per la Universitat de Barcelona (UB), va completar els seus estudis a l'IESE i a ESADE. Actualment és director general de Fira de Barcelona.

Sr. Mauricio Canals i Ramoneda – Vocal

Diplomat en Ciències empresarials per la Universitat de Barcelona. Direcció de Màrqueting (EADA). Analista financer i professor universitari.

Sr. Miguel Vidal-Quadras i Trias de Bes – Vocal

Doctor en Dret per la Universitat de Barcelona. Professor universitari. Soci fundador de bufet d'advocats.

Sra. Gisela Valderrama i Lombarte – Vocal

Enginyera Industrial per l'Escola Tècnica Superior d'Enginyers Industrials de Barcelona (ETSEIB). Empresària. Consellera delegada de diverses empreses, membre de Patronat i Juntetes de diverses entitats amb les quals col·labora.

Sra. Inés de Caralt i Casanova – Vocal

Llicenciada en Psicologia per la Universitat de Barcelona. Actualment exerceix com a psicòloga, *coach*, formadora i tutora.

Sr. Ernesto Moreno i Caballero – Vocal

Llicenciat en Dret i graduat en ciències empresarials per ICADE, Posgrau de Màrqueting, PDG IESE.

Sr. Francesc Figueras i Gudàs – Vocal

Secretari Tècnic del Secretariat diocesà de pastoral amb joves de l'Arquebisbat de Barcelona.

Sr. Salvador Busquets i Vila – Vocal

Llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresariales per la Universitat de Barcelona. Ha estat director d'Arrels Barcelona i de Càritas Diocesana de Barcelona. Participa o ha participat en diferents òrgans tècnics relacionats en temes d'exclusió i pobresa com el Pla Nacional d'Inclusió, el Model d'Atenció a Persones Sense Llar, el Consell de l'Habitatge Social de Barcelona i el Consell Assessor de Polítiques Socials i Familiars de la Generalitat de Catalunya.

Sra. Marta Ventura i Arasanz

Llicenciada en Dret, Màster en Dret Europeu per la Université Libre de Bruxelles, PDD-Programa especial de desarrollo directivo en la Universidad de Navarra- IESE. Presidenta nacional de la Federació Espanyola d'Hospitalitats de Nostra Senyora de Lourdes, directora general del Grupo Sant Jordi, membre del consell d'administració de diverses empreses.

1.2. Sistema d'elecció dels membres del Patronat

El càrrec de patró és **gratuït**. Per a ser patró, caldrà ser fidel catòlic i manifestar el seu compromís a actuar d'acord amb la doctrina de l'Església en el seu exercici. Els patrons l'exerciran amb la major fidelitat en vistes al compliment de la missió i les finalitats de la Fundació i d'acord amb el seu Ideari. A aquest efecte, els patrons podran demanar tota la informació necessària per al compliment de les seves responsabilitats per verificar el compliment normatiu i assegurar la missió i ideari de la Fundació.

El càrrec de patró és de **cinc anys, prorrogable per un únic mandat** més d'igual durada de 5 anys.

Els patrons cessaran en el càrrec per mort, incapacitat, renúncia o separació decidit pel Bisbe diocesà.

El president podrà proposar candidats a patrons al Bisbe diocesà.

Correspon al Bisbe Diocesà nomenar, suspendre, separar i cessar un patró o els patrons, el president, el vicepresident, el secretari i el vicesecretari del Patronat.

D'acord amb l'article 20.9 dels Estatuts, correspon al Bisbe diocesà nomenar, suspendre, separar i cessar un patró o els patrons, el president, el vicepresident, el secretari i el vicesecretari del Patronat.

Els **càrrecs tindran una durada de cinc anys i podran ser reelegits si continua vigent** el seu nomenament com a patró i fins a la finalització del seu nomenament com a patró.

1.3. Composició de gènere

5 de les 12 persones que formen part del Patronat són dones, per tant el **42 %**

1.4. Sinèrgies i comissions de treball

El Patronat de la Fundació impulsa sinèrgies amb el **Consell Assessor** de la Fundació Pere Tarrés, l'**Agrupació d'Amics de la Fundació** i el **Consell de Direcció** per treballar conjuntament qüestions de futur, com l'actualització del **Pla Estratègic 2024-26** i la recerca de fons per a projectes de la Fundació, entre d'altres.

A més, alguns membres del Patronat actuen com a representants de la **Comissió d'Ètica** i **Compliance de la Fundació** (es disposa d'un **Canal ètic obert** i es pot consultar la **Guia de Bones Pràctiques** derivades del **Codi Ètic** de l'entitat.

Els seus representants són:

Temàtica	Representants i data d'elecció
Comissió d'Ètica i Compliance de la Fundació	Sra. Gisela Valderrama (25 gener 2024) Sr. Ernesto Moreno (25 de gener 2024)

Tant la **Guia de bones pràctiques** com el funcionament del **Canal Ètic** es troba disponible en el **portal de Transparència de la Fundació** i es pot consultar en el web:

<https://www.peretarres.org/la-fundacio/portal-transparencia/canal-etic>

Acreditació de transparència i bon govern

La Fundació Pere Tarrés ha seguit auditant-se i l'any 2024 manté l'acreditació de bones pràctiques en transparència i bon govern que atorga **Fundación Lealtad**, institució independent i sense ànim de lucre que audita les principals entitats i ONG de l'Estat espanyol. Es tracta d'un distintiu únic a Espanya que ajuda a reconèixer de forma clara i senzilla aquelles ONG que compleixen les exigències actuals de transparència i eficàcia en la gestió.

1.5. Altres òrgans de participació

El Patronat té designats **dos consellers que l'assessoren** en relació a l'administració dels béns, d'entre persones expertes en el camp de l'administració i les finances. Poden també ser nomenats, a judici del Patronat, altres assessors en diferents camps d'interès de la Fundació.

A data d'elaboració d'aquest informe el Patronat compta amb **dos assessors econòmics**: el Sr. Joan Sagrera i el Sr. Salvador Rovira.

A més del Patronat La Fundació compta amb un **Consell Assessor**, creat l'any 2001, la missió del qual és aconsellar la Fundació en la seva funció social. L'integren persones de reconeguda vàlua tant personal com professional procedents de diferents àmbits: empresarial, educatiu, social, cultural, polític i mitjans de comunicació.

2. Funcionament del Patronat (reunions i acords)

D'acord amb els darrers **Estatuts**, aprovats en data **30 de maig de 2024**, el Patronat es reunirà **tres cops l'any**, com a mínim, per examinar la marxa de la Fundació en el compliment de les seves finalitats i prendre els acords que siguin necessaris, sempre amb subjecció a la normativa d'aplicació. De les sessions del Patronat s'aixecarà la corresponent acta.

La convocatòria de la sessió de Patronat la podrà fer indistintament el president o el Bisbe diocesà amb quinze dies naturals d'antelació, de manera que s'asseguri que ha arribat a coneixement de tots els patrons. La reunió serà vàlida si hi son presents la majoria dels patrons. En cas que un patró no pugui assistir a la sessió del Patronat, podrà conferir la seva representació a un membre del Patronat.

El Bisbe diocesà o els seus delegats poden participar en el Patronat sempre que ho considerin pertinent.

El director general i els altres directius de les seccions i d'àrees comunes assistiran a les reunions del Patronat quan siguin convocats pel president, d'acord amb el Patronat.

També **es podran celebrar sessions extraordinàries** en raó d'urgència. En aquest cas la convocatòria es farà amb una antelació mínima de 48 hores.

Pel que fa als acords col·legiats, d'acord amb l'article 16 dels estatuts:

Els acords del Patronat, per a ser vàlids, requereixen el vot favorable de la majoria dels patrons presents o representats a la sessió celebrada.

Excepcionalment, serà necessari el vot favorable de dues terceres parts dels patrons, presents o representats, per aprovar vàlidament els següents acords:

- a) La compra i venda d'immobles, la constitució de gravàmens sobre immobles, així com qualsevol tipus d'acords referits a immobles.
- b) L'atorgament de garanties i avals.
- c) La compra de fons d'inversió i accions.

En el cas d'empat en la votació, el president tindrà vot de qualitat.

2.1. Reunions mantingudes i principals acords del Patronat

L'any 2024 es van celebrar **6 reunions de Patronat**, per sobre de les 3 reunions previstes en els Estatus en format presencial, amb una mitjana de participació a les reunions de Patronat l'any del **88%**

DATA I ASSISTÈNCIA	PRINCIPALS ACORDS DE PATRONAT 2024
25 de gener de 2024 Núm. assistents: 10 No assistents: 1 Total Patronat: 11 Assistència ~ 91 %	- El Patronat aprova, després d'estudiar-los detalladament i per unanimitat dels assistents, el Programa Anual 2024 i el conjunt dels Pressupostos de la Fundació Pere Tarrés per a l'any 2024. - El Patronat aprova, un cop llegit, l'Informe de Govern Corporatiu corresponent a l'any 2023 i acorda s'actualitzi en el portal web de transparència de la Fundació Pere Tarrés. - El Patronat acorda designar al Sr. Ernesto Moreno i a la Sra. Gisela Valderrama, com a integrants de la Comissió d'Ètica i Compliance de la Fundació. - El Patronat, un cop examinat el document sobre les següents fases del projecte de nova seu social, acorda continuar amb el projecte, tot procurant l'acord de l'Arquebisbat amb el mateix. - El Patronat, escoltat el director general, acorda per unanimitat dels assistents l'adquisició d'un local situat a Sant Adrià del Besós on ubicar les activitats del centre socioeducatiu que atén infants i adolescents al barri. Així mateix autoritza a la venda d'un traster de 4m². situat a Sant Adrià del Besós, autoritzat el director general perquè dugui a terme les gestions necessàries fins a formalitzar aquests acords. - El Patronat ratifica el nomenament de nous patrons i càrrecs havent rebut els nomenaments del Sr. Cardenal-Arquebisbe.
14 de març de 2024 Núm. assistents: 23	El Patronat es reuneix amb el Consell Assessor, l'Agrupació d'Amics FPT i el Consell de Direcció de la Fundació per reflexionar i debatre sobre "la davallada demogràfica a la infància, conseqüències i oportunitats".
18 de març de 2024 Núm. assistents: 12 No assistents: 0 Total Patronat: 12 Assistència ~ 100%	- L'Emm. i Rvdm. Mons. Joan Josep Omella i Omella Cardenal-Arquebisbe de Barcelona es reuneix amb el Patronat de la Fundació Pere Tarrés per informar-lo de la modificació del estatuts i en lliura una còpia. - El Sr. Cardenal Arquebisbe indica que el projecte de nova seu social de la Fundació queda suspès pel decret emès en data 14.02.2024.
9 d'abril de 2024 Núm. assistents: 8 No assistents: 3 Total Patronat: 11 Assistència ~ 73%	L'Emm. i Rvdm. Mons. Joan Josep Omella i Omella Cardenal-Arquebisbe de Barcelona es reuneix amb el Patronat per abordar la missió i identitat de la Fundació d'acord amb els nous estatuts.

9 de maig de 2024 Núm. assistents: 11 No assistents: 1 Total Patronat: 12 Assistència ~ 92 %	▪ El Patronat ratifica el nomenament de nous patrons havent rebut els nomenaments del Sr. Cardenal-Arquebisbe. ▪ El Patronat acorda, per unanimitat, aprovar els comptes anuals i la memòria econòmica de l'exercici 2023 i aplicar els resultats positius de l'exercici a romanent. ▪ El Patronat aprova el balanç social 2023 un cop examinat i debatut l'impacte i beneficiaris de les accions i serveis de la Fundació. ▪ El Patronat fa constar el seu vistiplau a que es realitzi una auditoria del sistema de Compliance de la Fundació. ▪ El Patronat acorda, per unanimitat, atorgar poders de signatura a efectes de certificacions a la presidenta i secretari del Patronat. ▪ El Patronat acorda, de conformitat amb el que disposen els estatuts, la continuïtat de les línies d'aval constituïdes per poder gestionar activitats socials i educatives que les administracions públiques contracten amb la Fundació. ▪ El Patronat acorda sol·licitar ajuda econòmica per a la infància en risc d'exclusió a la Fundació Ordesa.
17 d'octubre de 2024 Núm. assistents: 10 No assistents: 2 Total Patronat: 12 Assistència ~ 84 %	▪ El Patronat ratifica el nomenament d'una nova patrona havent rebut els nomenaments del Sr. Cardenal-Arquebisbe. ▪ El Patronat escolta l'informe de resultats de la Campanya d'Estiu 2024 i felicita l'equip per haver superat els resultats de l'any anterior arribant a un major nombre d'infants en situació de vulnerabilitat mitjançant les beques. ▪ El Patronat reflexiona sobre el moment de la Facultat d'Educació Social i Treball Social Pere Tarrés-URL, la matrícula i les perspectives de futur. Aprova la proposta d'estudiar i negociar les condicions d'un possible traspàs dels estudis de Grau i postgrau. ▪ El Patronat acorda, per unanimitat, acceptar la renovació de la Fundació Pere Tarrés per un nou període de quatre anys com a membre del Patronat de la Universitat Ramon Llull-Fundació i designa, amb caràcter retroactiu, com a representant titular a la presidenta i com a suplent al director general de la Fundació. ▪ El Patronat aprova que les diferents seccions de la Fundació es presentin a les convocatòries de subvencions que considerin necessàries i favorables pels interessos de l'entitat i per la consecució dels fins socials d'aquesta. De forma expressa, aprova que la Fundació Pere Tarrés es presenti a les convocatòries de subvencions de diverses entitats i administracions. ▪ El Patronat autoritza la interposició d'una demanda contenciós-administrativa contra l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts en reclamació del deute derivat de contractes. ▪ El Patronat acorda comunicar a l'Ajuntament de Barcelona la renúncia de la Fundació Pere Tarrés al dret sobre el solar de c. Motors de la Zona Franca. ▪ El Patronat aprova estudiar la possibilitat d'adquirir l'edifici del c. Santaló, 37 per part de la Fundació Pere Tarrés.

3. Relacions del Patronat amb la direcció executiva

Per a la direcció i administració de la Fundació, el Patronat va nomenar el Sr. Josep Oriol Pujol i Humet director general de la Fundació Pere Tarrés, les facultats del qual es troben regulades reglamentàriament mitjançant poder notarial atorgat l'any 2005 pel Patronat. El director general ostenta representació legal i disposa de signatura autoritzada.

El director general té cura de la direcció de l'entitat d'acord amb les directrius que emanen del Patronat, així com dels béns de la Fundació i dels serveis comuns a les diverses seccions. El director general ret comptes de la seva gestió al patronat i despatxa regularment amb el president de l'entitat.

El director general està assistit per un **Consell de Direcció** que afavoreix a més, la coordinació entre les seccions. Aquest òrgan té també la funció d'informar i preparar els temes sobre els quals s'ha de pronunciar el Patronat, executant-ne els acords i actuant per delegació d'aquest.

Formen part d'aquest Consell els màxims directius i directives de les seccions sota la presidència del director/a general. El president/a, el vice-president/a o altres membres del Patronat poden participar-hi d'acord a les qüestions a tractar.

4. Sistemes de gestió i control del risc

Per garantir la sostenibilitat i la responsabilitat de la Fundació, es realitza un seguiment mensual del pressupost. A més s'apliquen polítiques i procediments sistemàtics de control de la gestió econòmica pel que fa a l'avaluació i l'autorització en la contractació de proveïdors, la realització de compres, la facturació i el pagament, seguint uns criteris de sostenibilitat econòmica, qualitat i ètica. Cada any es sotmet a una auditoria de comptes a través d'una empresa **d'auditors externa**. L'any 2024 ha estat auditada per **Pleta Auditores Consultores S.L.P.**

En el marc d'aplicació de les noves legislacions penals, **la Fundació té implantant un Sistema de Prevenció de Riscos Penals (COMPLIANCE)**, que està sent objecte de revisió, amb els objectius principals d'actualitzar el mapa de risc, revisar les eines del sistema, implantar un canal de denúncies d'acord amb la nova legislació promulgada al respecte, redefinir l'òrgan de control intern i formar a tot el personal en el sistema.

Existeix **Assegurança de responsabilitat civil** integral.

La Fundació disposa d'un **Reglament Intern de Seguretat** que s'ha posat en coneixement del personal i es troba disponible a la Intranet.

La Fundació Pere Tarrés disposa d'un **Sistema de Gestió de Qualitat** implantat i certificat d'acord amb la norma **UNE-EN ISO 9001:2015**. L'empresa certificadora és **TÜV Rheinland Ibérica Inspection, Certification & Testing, S.A.**

Sistema de **Gestió de Seguretat de la informació (SGSI)** basat en la norma **ISO/IEC 27001:2013** de seguretat de la Informació.

5. Conflicte d'interessos i autocontractació

La Fundació té aprovada una **política específica per evitar conflictes d'interessos entre l'entitat i els membres del Patronat**, recollida també en l'article 11. dels seus Estatuts:

Els patrons han de comunicar qualsevol situació de conflicte d'interessos, directe o indirecte, que tinguin amb la Fundació, abans de que l'òrgan de govern adopti un acord respecte al fet que pugui haver-hi qualsevol tipus de conflicte d'interès personal i l'interès de la Fundació, proporcionant la informació rellevant i abstenint-se d'intervenir en la deliberació i votació. Només podran realitzar operacions amb la Fundació si queda prou acreditada, amb caràcter previ, la necessitat i prevalença dels interessos de la Fundació sobre els particulars del patró o persona equiparada.

Als efectes d'apreciar l'existència d'un conflicte d'interessos, s'equiparen a l'interès personal el de les següents persones:

- a) Si es tracta d'una persona física, el del cònjuge, el d'altres persones amb qui hom estigui especialment vinculat per lligams d'afectivitat, el dels seus parents en línia recta sense limitació i, en línia col·lateral, fins al quart grau de consanguinitat o afinitat; i el de les persones jurídiques en les quals hom exerceixi funcions d'administració o amb les quals hom constitueixi, directament o per mitjà d'una persona interposada, una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.
- b) En cas que es tracti d'una persona jurídica, el dels seus administradors o apoderats, el dels socis de control i el de les entitats que hi formin una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

Cap patró pot intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què tingui un conflicte d'interessos amb la Fundació, així com s'abstindran de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

Els membres del Patronat, altres persones amb funcions de direcció i qualsevol altre empleat/ada de la Fundació, no podran subscriure amb aquesta contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor o contractes de prestació de serveis sense un acord previ del Patronat.

Si hi ha un conflicte d'interessos entre la Fundació i alguna persona integrant d'algun dels seus òrgans, l'adopció de l'acord o l'execució de l'acte en qüestió s'ha d'aprovar per majoria simple dels membres del Patronat.

La Fundació disposa d'una **política específica de contractació i compres** que es regeix per criteris com l'objectivitat, qualitat i independència.

La Fundació té obert a disposició dels treballadors i treballadores un **CANAL ÈTIC** que té com a objectiu que qualsevol treballador/a pugui prevenir les infraccions de les normes internes de conducta o normes externes que puguin ésser comesos per part de qualsevol membre de la Fundació, així com per col·laboradors i tercers que es relacionin amb la Fundació.

La Fundació disposa d'una **Política de bon tracte a la infància i l'adolescència** (PBTIA) per impulsar una cultura de prevenció i protecció vers la infància i l'adolescència, la creació de les condicions per promoure, fomentar, protegir i fer complir els drets dels infants i adolescents que participen en activitats de la Fundació.

Aprovat pel Patronat, el 12 de juny de 2025