

SECTOR SOCIOSSANITARI

SITUACIÓ ACTUAL (06/2026)

És un **sector fortament feminitzat**. La major part de les persones ocupades en tasques de cures i atenció personal són dones (85 %), segons el Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030.



Hi ha una presència important de **persones adultes**, especialment entre els **35 i 54 anys**. Són feines vinculades a l'experiència de cura i amb alta estabilitat relativa dins del sector assistencial.

PERFILS PROFESSIONALS



- Personal d'atenció sociosanitària
- Auxiliar sanitari
- Treballador/es de la llar
- Animador/a sociocultural
- Personal d'administració sociosanitària
- Integrador/a Social
- Educador/a Social
- Treballador/a Social
- Terapeuta Ocupacional
- Fisioterapeuta
- Psicòleg/a
- Infermer/a
- Podòleg/a
- Nutricionista

COMPETÈNCIES



Tècniques

PERFILS ATENCIÓ DIRECTA

- Suport en activitats bàsiques de la vida diària.
- Ajuda en la higiene personal i alimentació
- Administració i control de medicació.
- Atenció, acompanyament i suport emocional de les persones ateses.
- Suport en la mobilitat i autonomia personal.

PERFILS DE NIVELL SUPERIOR

- Disseny i dinamització d'activitats d'estimulació cognitiva.
- Coordinació interdisciplinària amb altres professionals de l'àmbit sociosanitari.
- Tasques administratives de l'àmbit sociosanitari.
- Orientació sobre recursos i prestacions disponibles i comunicació amb la família.

Transversals

- Resolució de problemes
- Planificació i organització
- Competències relacionals i d'atenció centrada en la persona

Bàsiques

- Competències digitals
- Idiomes

FORMACIÓ



És un sector **ampli** amb diferents nivells de qualificació segons el lloc de treball.

Perfils Atenció directa

- Certificats de professionalitat (nivell 2)
- FP de grau mitjà sociosanitari.

Complementaria ben valorat:

Formació contínua en:

- CP Gestió de trucades de teleassistència
- Estimulació cognitiva
- Demències i Alzheimer
- Atenció centrada en la persona
- Mobilització de pacients
- ...

Perfils especialitzats o de coordinació

- FP de grau superior
- Estudis universitaris de l'àmbit social o de la salut.

CONDICIONS LABORALS

HORARIS



Aquest sector **ofereix tant horaris d'oficina** (administració, treball social, nutrició o fisioteràpia) **com serveis d'atenció continuada amb torns de matí, tarda, nit i caps de setmana** (atenció sociosanitària, auxiliars i infermeria).

SALARI



El salari mensual brut se situa entre els **1.221 €** i els **3.200 €** en 14 pagues. Els perfils d'atenció directa i auxiliars acostumen a situar-se en les franges salarials més baixes, mentre que professions com la infermeria, la psicologia, etc. poden assolir les retribucions més elevades.



CONVENI



Les condicions laborals del sector es regulen mitjançant diferents convenis col·lectius, principalment dels **àmbits sociosanitari, d'atenció a la dependència, d'acció social i sanitari**. Aquests convenis determinen les jornades, salaris i drets laborals dels professionals.

JORNADA



La jornada laboral és **majoritàriament completa** (habitualment 37,5h - 40h hores setmanals), tot i que també hi ha opcions de jornada parcial segons el servei i les necessitats d'atenció.



MIRADA AL FUTUR

REPTES

- L'alta **feminització** del sector amb alt nivell de desgast i estrés.
- **Precarització del sector** en algunes ocupacions del sector: salaris baixos i contractes inestables.
- Com aconseguir que la **conciliació** sigui una realitat dins d'aquesta ocupació.
- **Aïllament social**: Creixement del nombre de persones grans que pateixen soledat no volguda a les grans ciutats. De la mateixa manera, el treball a domicili implica soledat de les persones treballadores.
- Augment exponencial de la demanda de serveis, donat l'**envelliment de la població**, amb recursos públics limitats.
- Necessitat de **formacions específiques**:
 - **Bretxa digital**: Competències digitals aplicades (risc exclusió de professionals que no dominen les competències TIC's)
 - Formació en el maneig de demències i deterioració cognitiva.

OPORTUNITATS

- **Dignificació del sector**: millora dels convenis, les taules salarials i el reconeixement social.
- **Pla d'igualtat actius**: atraure talent masculí per equilibrar el sector i trencar estereotips de gènere.
- **Models de torns innovadors**: Implementar horaris flexibles i autogestionats per facilitar la conciliació.
- **Economia de la longevitat (Silver Economy)**: Creació de nous productes, serveis i negocis adaptats a la gent gran.
- **Atenció integrada a la llar**: Desplaçar el model residencial cap a un suport domiciliari que permeti envellir a casa.
- **Comunitats cuidadores**: Impulsar xarxes de barri, XXSS, comunitats de whatsapp i/o voluntariat per combatre la soledat, tant per a les persones cuidades com per a les cuidadores.
- **Plans de formació a mida**: Capacitar els treballadors en habilitats digitals clau de forma progressiva i pràctica.