

Fitxa 7. Definir les accions a fer per arribar al destí

Ja tenim clar on volem anar i com volem fer-ho. Ara ho haurem de recollir en un document o pla estratègic amb la concreció del procés de planificació estratègica que hem creat: prioritats, estratègies i objectius.

A aquest pla estratègic podrem afegir-li la concreció o execució pràctica pels diversos anys. Es tractarà d'un esforç orientatiu, quant al grau d'anticipació que requereix, però facilitarà en gran mesura la planificació anual dels cursos sempre que sapiguem introduir el grau suficient de flexibilitat per adaptar el pla estratègic als canvis i noves situacions que es vagin produint amb el pas del temps.

En aquest cas, si les estratègies i els objectius generals/estratègics es desenvolupen, hauríem de concretar els objectius concrets/operatius per cada objectiu general, els resultats que s'esperen aconseguir, els responsables concrets (comissions,...) i la temporització, així com establir els criteris d'avaluació que utilitzarem per valorar el grau d'assoliment de cada una de les accions plantejades per arribar a assolir les línies estratègiques.

Per tal d'ajudar-vos en aquestes concrecions us adjuntem un model de fitxa, on es recull tota la informació esmentada i que facilitarà la seva concreció i visualització.

Prioritat estratègica: _____

Objectiu	Acció	Responsable	Recurs	Temporització	Criteris d'avaluació
1	1				
	2				
2	1				
	2				
3	1				
	2				

El procés de planificació estratègica no s'esgota aquí, requereix d'un seguiment periòdic, com dèiem abans, per comprovar la seva evolució i consensuar modificacions per noves necessitats o canvis a l'entorn.

Es tracta d'un procés que s'ha d'ajustar. Allò veritablement important haurà estat que la filosofia del canvi, el pensament i l'acció estratègics, s'hagin interioritzat en la cultura de l'equip humà de l'Esplai.